|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Acta administrativa** | | |
|  | | |
| En la ciudad de Chihuahua, Chih., siendo las Hora horas del día Número de día de firma de acta administrativa del mes de Mes de firma de acta administrativa del año Año de firma de acta administrativa, se reunieron en las instalaciones de la Unidad de Investigación en Salud de Chihuahua, S.C., Nombre del representante legal de la empresa, en su carácter de representante de la empresa, y Nombre del empleado, quien ocupa el puesto de Puesto. | | |
|  | | |
| Declara el representante de la empresa, las siguientes observaciones: | | |
| * Declaraciones del acta administrativa | | |
|  | | |
| Nombre del empleado responde en su defensa: | | |
| * Declaraciones del acta administrativa | | |
|  | | |
| Al terminar dichas declaraciones, Nombre del representante legal de la empresa, representante de la empresa, destaca las siguientes conclusiones: | | |
|  | | |
|  | | |
| Finalmente, informa al trabajador que, de acuerdo al Reglamento Interior de Trabajo de la empresa, se hace acreedor a las siguientes sanciones: | | |
| Artículo 57. Los retardos, el abandono del trabajo sin causa justificada y sin que haya una autorización del jefe inmediato, la intoxicación durante la jornada laboral y las faltas o inasistencias se sancionarán de la siguiente manera:  Un retardo injustificado será sancionado con una amonestación verbal.  Dos retardos injustificados en un lapso de 30 días, serán sancionados con una amonestación escrita.  Tres o más retardos injustificados en un lapso de 30 días, serán sancionados con la suspensión por 1 a 2 días sin goce de sueldo, consignando la sanción en el acta correspondiente.  El abandono del trabajo sin justificación y autorización, serán sancionados con una amonestación verbal o la suspensión de 1 a 2 días sin goce de sueldo, consignando la sanción en el acta correspondiente.  El trabajador que durante su jornada labore bajo la influencia del alcohol o alguna sustancia tóxica, será sancionado con la suspensión de 1 a 3 días sin goce de sueldo, consignando la sanción en el acta correspondiente.  Una falta injustificada en un lapso de 30 días, será sancionada con una amonestación verbal o la suspensión por 1 a 2 días sin goce de sueldo, consignando la sanción en el acta correspondiente.  Dos faltas injustificadas en un lapso de 30 días, serán sancionadas con la suspensión por 3 a 5 días sin goce de sueldo, consignando la sanción en el acta correspondiente.  Tres faltas injustificadas en un lapso de 30 días, serán sancionadas con la suspensión por 8 días sin goce de sueldo, consignando la sanción en el acta correspondiente.  La reincidencia de cualquiera de las anteriores, se sancionará con la suspensión durante 4 a 8 días sin goce de sueldo, levantándose siempre el acta correspondiente.  Cuando se suspenda al trabajador, este perderá su derecho a percibir los bonos de puntualidad y asistencia, que están condicionados a que se cumplan las especificaciones del contrato individual de trabajo.  Artículo 58. Serán consideradas faltas graves aquellas que constituyan un delito o causen perjuicios al patrón, ya sea con la alteración de la disciplina en el desempeño del trabajo, daño a las personas o al patrimonio de la empresa. Éstas serán sancionadas a criterio del patrón y en atención a la magnitud de la falta cometida, con la suspensión hasta por 8 días sin goce de sueldo, la rescisión de contrato y hasta la denuncia penal ante las autoridades competentes. | | |
|  | | |
| La presente Acta fue levantada en presencia de dos testigos y permite dejar constancia de los hechos descritos. | | |
|  | | |
| **Datos del representante de la empresa** |  | **Empleado** |
| **Nombre del representante legal de la empresa** |  | **Nombre del empleado** |
| **Firma** |  | **Firma** |
|  | | |
| **Testigo 1** |  | **Testigo 2** |
| **Nombre** |  | **Nombre** |
| **Puesto** |  | **Puesto** |
| **Firma** |  | **Firma** |